

CERTIFICATO DEL CASELLARIO GIUDIZIALE RICHIESTO DAL DATORE DI LAVORO

Si riportano in questa sede le indicazioni del [Ministero della Giustizia](#) relativamente alla richiesta del certificato del casellario ai sensi dell'art 25 bis (DPR 313/2022¹)

CHI LO DEVE RICHIEDERE?

Il datore di lavoro privato inteso anche come associazione/organizzazione di volontariato (legale rappresentante o suo delegato compresa la persona per la quale si richiede il certificato).

PER CHI VA RICHIESTO?

Va richiesto nel caso si intenda impiegare una persona per lo svolgimento di attività professionali o attività volontarie organizzate che comportino contatti diretti e regolari con minori

COSA CONTIENE IL CERTIFICATO DEL CASELLARIO GIUDIZIALE?

Il certificato del casellario giudiziale rileva:

- l'esistenza di condanne per i reati previsti agli articoli 600 bis (prostituzione minorile), 600 ter (pornografia minorile), 600 quater (detenzione di materiale pornografico → con minori), 600 quater 1 (Pornografia virtuale → con minori), 600 quinquies (Iniziative turistiche volte allo sfruttamento della prostituzione minorile) e 609 undecies (adescamento di minorenni) del codice penale,
- l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori, ovvero l'interdizione perpetua da qualunque incarico nelle scuole di ogni ordine e grado e da ogni ufficio o servizio in istituzioni o strutture pubbliche o private frequentate prevalentemente da minori nonché l'applicazione della misura di sicurezza del divieto di svolgere lavori che prevedano un contatto abituale con minori.

VALIDITÀ E RINNOVO

La validità del certificato è di 6 mesi dalla data di rilascio e non va ripetuta alla scadenza della validità del certificato. L'obbligo per il datore di lavoro/legale rappresentante sorge quando, scaduto il termine di durata previsto, si stipula un nuovo contratto con lo stesso lavoratore.

SANZIONI

Il datore di lavoro che non adempie all'obbligo è soggetto alla sanzione amministrativa pecuniaria del pagamento di una somma da euro 10.000 a euro 15.000

OBBLIGHI DEL DATORE DI LAVORO

L'obbligo di richiedere il certificato sorge solo quando si intenda stipulare un contratto di lavoro e non quando ci si avvalga di semplici forme di collaborazione. La richiesta non va ripetuta alla scadenza della validità del certificato e non va presentata per le persone già impiegate alla data di entrata in vigore della normativa (6 aprile 2014),

¹ Così come da modifiche introdotte dal d.lgs. 39/2014