

Allegato A

LINEE GUIDA PER IL SAFER RECRUITMENT

L'adozione di misure di "Safer Recruitment" (reclutamento sicuro) da parte di Organizzazioni che impiegano/coinvolgono staff, volontari, collaboratori in programmi/progetti rivolti a beneficiari e beneficiarie - minori e +18 - è fondamentale.

Save the Children opera in linea con le seguenti misure:

- Inclusione del riferimento alle Policy di Tutela all'interno della posizione di lavoro (vacancy)
- Definizione delle responsabilità dello staff, dei volontari, dei collaboratori in base al livello di contatto con beneficiari e beneficiarie - minori e +18 – in base al mandato professionale previsto (Attribuzione livello di safeguarding – 1,2,3 - al ruolo)
- Verifica delle referenze professionali
- Valutazione delle conoscenze e delle competenze professionali in tema di safeguarding (colloquio con domande inerenti il safeguarding)
- Impiego della Safer Recruitment Interview (versione per staff, versione per volontari) a profili coinvolti in progetti particolarmente delicati o complessi per valutare punti di forza e debolezza in questa area e supportare al meglio il personale dal punto di vista del safeguarding
- Richiesta di presa visione e sottoscrizione delle Policy di tutela,
- Richiesta di sottoscrizione di autocertificazione penale (per livelli di safeguarding 1,2,3) e del certificato del casellario giudiziale ai sensi del DPR 313/2022 (come da modifiche D.lgs. 39/2014).