

TERMINE PER L'INVIO DELLA CANDIDATURA: 24.09.24

CADIDATURA: Tramite Portale www.job4good.it

oppure al seguente indirizzo email: procedurenegoziate@savethechildren.org

RIF: LDI_30_2024

INCARICO: Consulente esperto/a in politiche del lavoro ed opportunità di inserimento giovanile

SEDE DI LAVORO: Napoli, Italia

PERIODO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO: 15 ottobre 2024 - 15 maggio 2025

PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Noi di Save the Children crediamo che ogni bambino meriti un futuro. In Italia e nel resto del mondo lavoriamo ogni giorno per dare ai bambini ciò che ognuno di loro merita: l'opportunità di nascere e crescere sani, di ricevere un'educazione e di essere protetti. Quando scoppia un'emergenza, e i bambini sono i più vulnerabili, siamo tra i primi ad arrivare e fra gli ultimi ad andare via. Ci assicuriamo che i loro bisogni vengano soddisfatti e la loro voce ascoltata. Miglioriamo concretamente la vita a milioni di bambini, compresi quelli più difficili da raggiungere. Save the Children dal 1919 lotta per salvare la vita dei bambini e garantire loro un futuro, a ogni costo.

I NOSTRI VALORI IN PRATICA

Trasparenza: Siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente e adottiamo il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner e, più di ogni altro, dei bambini.

Ambizione: Siamo esigenti con noi stessi e con i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini.

Collaborazione: Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità e lavoriamo con i partner unendo le nostre forze a livello globale per migliorare la vita dei bambini.

Creatività: Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini.

Integrità: Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

LE NOSTRE SAFEGUARDING POLICY

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per i **beneficiari e le beneficiarie, minori e adulti** - che raggiunge con i propri programmi. Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale in loro danno. Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi. Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner, i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei loro confronti, così come indicato nella **Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti** e nella **Policy per la Protezione di beneficiari/e maggiorenni dallo sfruttamento sessuale, l'abuso, le molestie** (<https://www.savethechildren.it/policies>)

Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.



Save the Children

DESCRIZIONE DELLA CONSULENZA

La consulenza in materia di politiche del lavoro ed opportunità di inserimento giovanile si inserisce nel quadro del progetto S.F.E.RE. - Socialità Formativa Educazione Resiliente” (Codice progetto: 2022-PEM-00107 – CUP E64C22001460004), finanziato dall’Unione Europea nell’ambito dell’iniziativa Next Generation EU – PNRR M5C3 – Investimento 3 – Interventi socioeducativi strutturati per combattere la povertà educativa nel Mezzogiorno a sostegno del Terzo Settore annualità 2022, approvato dall’Agenzia di Coesione Territoriale in qualità di soggetto attuatore e implementato da Save the Children Italia.

Il progetto si propone l’obiettivo di contrastare il fenomeno della dispersione scolastica nei quartieri della periferia sud-orientale del Comune di Napoli Barra e Ponticelli (VI Municipalità), agendo in particolare nella fase di passaggio tra scuola secondaria di primo grado e secondo grado, dove più sentita è la dispersione. Il target di riferimento è quello dei minori nella fascia d’età 11-17 anni, con una differenziazione di tipologia di intervento per le fasce 11-13 e 14-17, in considerazione delle relative specificità.

Il/la consulente svolgerà il suo incarico in corrispondenza dell’attività di progetto n.4 – “Orientamento al lavoro e conoscenza delle professioni”, rivolta ad un gruppo di ragazze/i di 14-17 anni e strutturata in attività finalizzate all’orientamento, alla promozione di opportunità di conoscenza delle opportunità formative e professionali esistenti sul territorio (incontri con maestri del mestiere, visite a contesti produttivi, incontri di progettazione e terzo settore), e all’attivazione di percorsi di “formazione e/o esperienza professionale” per i/le giovani beneficiari/e.

In tale quadro, il suo intervento si tradurrà in un’attività di formazione degli operatori/educatori che intervengono sui giovani beneficiari di progetto, nella predisposizione di un manuale operativo e nella realizzazione di un’azione spot di consulenza specializzata ai giovani utenti e/o alle loro famiglie.

PRINCIPALI ATTIVITA’

Il/la consulente svolgerà l’incarico nei mesi compresi tra il 15 ottobre 2024 e il 15 maggio 2025 (7 mesi), con il supporto della coordinatrice di progetto e in raccordo con l’Esperta Sviluppo Comunitario Save the Children e con i partner basati a Napoli.

Nello specifico, le attività a carico del/della consulente saranno:

- Un’azione di formazione e di supporto/orientamento socio-lavorativo agli educatori e operatori del Progetto S.F.E.RE., ed altri stakeholders interessati, mediante un Training of Trainers (ToT) in materia di politiche del lavoro. Il Training of Trainers si svolgerà mediante due incontri presenziali e avrà come oggetto: l’analisi teorico-metodologica del mercato del lavoro a livello nazionale, regionale (Campania) e comunale (Napoli), con focus sui NEET e sulle opportunità formative e professionali per i/le giovani; strategie e tecniche operative per le fasi di profilazione delle competenze e orientamento di adolescenti e giovani; altre ed eventuali.
- La predisposizione di un manuale operativo per la profilazione degli utenti e il successivo orientamento, a partire dai contenuti formativi erogati in corrispondenza del ToT, da mettere a disposizione agli operatori/ educatori sociali che intervengono sui giovani beneficiari nell’ambito del Progetto S.F.E.RE. ed altri stakeholders interessati.
- Un’azione spot di consulenza specializzata ai giovani utenti e/o alle loro famiglie per fornire pareri, supporto e/o indicazioni strategiche per la redazione del Curriculum Vitae e/o per l’accesso a servizi, borse, opportunità. Tale azione avverrà mediante 2 incontri/ sportelli realizzati in presenza a Napoli, aperti ai/alle beneficiari/e del Progetto e alle rispettive famiglie.



RISULTATI ATTESI

- Progettato e implementato un Training of Trainers (ToT) in materia di politiche del lavoro rivolto agli operatori ed educatori sociali del progetto ed altri stakeholders interessati (da realizzarsi tra ottobre e dicembre 2024).
- Elaborato un manuale operativo per la profilazione degli utenti e il successivo orientamento, da mettere a disposizione agli operatori/ educatori sociali del progetto ed altri stakeholders interessati.
- Realizzati 2 incontri, a Napoli, rivolti ai/beneficiari/e del Progetto e alle rispettive famiglie, per fornire pareri, supporto e/o indicazioni strategiche per la redazione del Curriculum Vitae e/o per l'accesso a servizi, borse, opportunità.

REQUISITI MINIMI

- Laurea magistrale in Scienze Politiche, Economia, Giurisprudenza o campo correlato (non sono escluse Lauree su materie STEM).
- Almeno 12 anni di esperienza professionale, di cui almeno 6 anni di esperienza post laurea in materia di assistenza tecnica e/o formazione su politiche del lavoro a PA, imprese, privati;
- Conoscenza approfondita e comprovabile delle politiche del lavoro nazionali e dei servizi per l'impiego, con particolare riferimento alle tecniche di profilazione e orientamento, politiche occupazionali giovanili, fenomeno NEET.
- Ideale conoscenza del tessuto socio-lavorativo della Regione Campania e del Comune di Napoli.

SOFT SKILLS SPECIFICHE

- Eccellenti capacità di comunicazione, sia scritte che verbali;
- Eccellenti capacità di redazione di documenti, supportata da pubblicazione di papers, articoli, manuali e/o e guide operative;
- Ottime capacità di interagire con stakeholder di diversa età e provenienza culturale e professionale.

KPI di Valutazione in ordine di importanza

- Esperienza lavorativa attinente con la tematica della selezione.
- CV e titoli di studio.
- Impressioni post colloquio (se applicabile).

ALTRO

- Condivisione della mission e dei principi di Save the Children.
- Allegare CV.
- Esplicitare la propria posizione fiscale (regime forfettario, partita iva ordinaria, etc.).
- Allegare preventivo, inserendo il seguente codice di progetto: 2022-PEM-00107 - CUP E64C22001460004, e la fonte di finanziamento (Unione Europea, tramite l'iniziativa Next Generation EU).
- Vogliate esplicitare l'eventuale aliquota IVA applicata, che per la nostra Organizzazione non è deducibile ed è pertanto un costo che impatta sul **budget disponibile, corrispondente a 11.970,00 euro**.
- Vogliate indicare le condizioni di pagamento considerando che la nostra policy applicabile consulenti prevede un pagamento a 30 gg df.
- Periodo della collaborazione: ottobre 2024 -maggio 2025 (7 mesi).

