

## JOB DESCRIPTION

POSIZIONE	<b>Social Innovation Program Leader</b>
DIREZIONE/STRUTTURA	National EU Programmes /Innovazione Sociale
SEDE DI LAVORO	Save the Children ETS (Roma)
SUPERVISORE	Head of Innovazione Sociale
TIPOLOGIA CONTRATTO	Tempo Determinato
RETRIBUZIONE ANNUA	38.000- 40.000
LORDA	
LIVELLO CSP	1

### PRESENTAZIONE DI SAVE THE CHILDREN ITALIA

Noi di Save the Children crediamo che ogni bambina e ogni bambino meritino un futuro. In Italia e nel resto del mondo lavoriamo ogni giorno per dare ai bambini ciò che ognuno di loro merita: l'opportunità di nascere e crescere sani, di ricevere un'educazione e di essere protetti. Quando scoppia un'emergenza, siamo tra i primi ad arrivare e fra gli ultimi ad andare via. Collaboriamo con realtà territoriali e partner per creare una rete che ci aiuti a soddisfare i bisogni delle e dei minori, garantire i loro diritti e ad ascoltare la loro voce. Miglioriamo concretamente la vita a milioni di bambine e bambini, compresi quelli più difficili da raggiungere. Save the Children dal 1919 lotta per salvare la vita delle bambine e dei bambini e garantire loro un futuro.

### I NOSTRI VALORI IN PRATICA

**Trasparenza:** Siamo personalmente responsabili nell'utilizzare le nostre risorse in modo efficiente e adottiamo il massimo livello di trasparenza nei confronti dei donatori, dei partner e, più di ogni altro, dei bambini. **Ambizione:** Siamo esigenti con noi stessi e con i nostri colleghi, stabiliamo obiettivi ambiziosi e ci impegniamo per migliorare la qualità di tutto ciò che facciamo per i bambini. **Collaborazione:** Perseguiamo il rispetto reciproco, valorizziamo le diversità e lavoriamo con i partner unendo le nostre forze a livello globale per migliorare la vita dei bambini. **Creatività:** Siamo aperti a nuove idee, ci adoperiamo per il cambiamento e siamo pronti ad assumerci rischi per sviluppare soluzioni sostenibili per e con i bambini. **Integrità:** Lavoriamo aspirando sempre al massimo livello di onestà morale e comportamentale; non compromettiamo mai la nostra reputazione e agiamo sempre nel superiore interesse dei bambini.

### LE NOSTRE SAFEGUARDING POLICY

Save the Children vuole essere un'organizzazione sicura per beneficiari e le beneficiarie, minori e adulti – che raggiunge con i propri programmi. Tutti coloro che collaborano a qualunque titolo con Save the Children devono essere resi pienamente consapevoli dell'esistenza di rischi di abuso e sfruttamento sessuale in loro danno. Save the Children intende fare tutto quanto sia in suo potere per prevenire, segnalare e rispondere a tali problemi. Il personale di Save the Children, il personale di organizzazioni Partner, i loro rappresentanti dovranno sempre dimostrare i più alti standard di comportamento nei loro confronti, così come indicato nella Policy sulla Tutela di Bambine, Bambini e Adolescenti e nella Policy per la Protezione di beneficiari/e maggiorenni dallo sfruttamento sessuale, l'abuso, le molestie (<https://www.savethechildren.it/policies>).

Save the Children Italia - ETS  
Piazza di San Francesco di Paola, 9  
00184 - Roma, Italia  
Cod. Fis. 97227450158  
P.IVA 07354071008

Tel. (+39) 06. 48.07.001  
Fax (+39) 06.48.07.00.39  
[info.italia@savethechildren.org](mailto:info.italia@savethechildren.org)  
[www.savethechildren.it](http://www.savethechildren.it)

Save the Children, da oltre 100 anni,  
lotta per salvare le bambine e i  
bambini a rischio e garantire loro un  
futuro.

Tali standard si applicano sia alla vita privata che a quella professionale del personale e di chiunque rappresenti l'organizzazione.

## LA POSIZIONE

All'interno della Struttura di Innovazione Sociale il/la **Social Innovation Program Leader** svolge un ruolo determinante per lo sviluppo, la crescita dei territori e per l'identificazione e implementazione delle azioni ad essi correlati. Guida la costruzione delle road map territoriali e coordina i nuovi progetti attivati in linea con la missione e i principi dell'Organizzazione.

Il/La **Social Innovation Program Leader** è promotore/trice e supervisore della costruzione degli interventi di Innovazione Sociale sui territori con l'obiettivo di generare percorsi di impatto sociale e trasformativi in linea con la strategia e secondo le metodologie stabilite, guidando il team dei Community Manager nelle loro azioni territoriali.

## PRINCIPALI ATTIVITA' / RESPONSABILITA'

- E' responsabile dell'ideazione, della formulazione e dell'elaborazione dei Piani di sviluppo per i diritti dell'infanzia e dell'adolescenza individuando gli obiettivi macro e micro e le azioni concrete da implementare sui Territori di Innovazione in stretto raccordo con i Community Manager ed il Responsabile della strategia territoriale.
- Assicura una corretta e adeguata pianificazione delle azioni a livello territoriale da parte dei Community Manager, nonché del rispetto del timing necessario e propedeutico alla corretta implementazione delle azioni di progetto in accordo ed in condivisione con il Programme Manager.
- Coordina e facilita l'attività dei Community Manager nella costruzione di alleanze e network territoriali, portando un approccio trasformativo sui territori.
- Supervisiona e favorisce l'attività dei Community Manager per la messa a terra delle azioni previste secondo un approccio di collaborazione/co-progettazione e co-design degli stessi.
- Elabora e gestisce, in accordo con il Programme Manager, l'Head of Innovazione Sociale ed in condivisione con i Community Manager il budget di riferimento dei territori garantendone una corretta pianificazione.
- Garantisce il supporto e l'integrazione necessari per la definizione degli accordi in collaborazione con le aree inter-funzionali di Save the Children.
- Elabora proposal o ne garantisce il necessario supporto redazionale e di revisione budget per intercettare opportunità di bandi e fondi istituzionali e non (es. fondi EU, fondi corporate).
- Promuove la collaborazione con gli Enti Istituzionali in linea con gli obiettivi strategici più ampi e con la strategia dei Programmi Nazionali in accordo e condivisione con i Regional Programme Representative.
- È responsabile della gestione dei flussi di informazione interni e di costante scambio, confronto e ricerca di soluzioni condivise con le diverse Direzioni/Strutture/Aree.
- Supporta la costruzione di un modello di intervento scalabile e replicabile e favorisce ogni azione necessaria per la raccolta dei dati per la valutazione di impatto in collaborazione con l'Ente di valutazione ed il Meal Expert di riferimento

- Assicura la raccolta e il monitoraggio di dati facilitare attraverso la corretta gestione della piattaforma e in collaborazione con il team MEAL.
- Promuove l'implementazione ed il monitoraggio degli standard contenuti nelle policies di tutela (Child Safeguarding Policy e PSEAH Policy) in linea con le prassi e le procedure del safer programming in fase di avvio e realizzazione progetti.
- Agisce in qualità di esperta/o e portavoce della struttura di Innovazione sociale, partecipando a riunioni, meeting e seminari, quando richiesto.

## **ESPERIENZE E QUALIFICHE**

- Laurea in Business Administration (o in un campo correlato) o in scienze sociali con Master in gestione di progetti.
- Almeno 10 anni di esperienza nello sviluppo di modelli di intervento a impatto educativo, sociale e trasformativo.
- Conoscenza e capacità di lettura del contesto locale e nazionale attraverso fattori sociali e ambientali (disuguaglianze, fattori di disagio e povertà multidimensionali, opportunità dei territori, reti territoriali ecc).
- Consolidata esperienza nella costruzione di reti territoriali e nel lavoro sul field.
- Comprovate capacità nella facilitazione e nella gestione dei raccordi organizzativi tra interlocutori di sede e territoriali.
- Capacità di coniugare la visione con l'implementazione degli interventi.
- Comprovate capacità gestionali in termini di pianificazione delle risorse economiche e loro corretto utilizzo.
- Pregressa esperienza nella gestione di team.

## **SOFT SKILLS SPECIFICHE**

- Attitudine al cambiamento
- Leadership agile e orientata all'ascolto, al feedback e alla delega
- Comunicazione efficace ed empatica
- Affidabilità e flessibilità
- Capacità di lavorare in condizioni di stress con timing serrati
- Capacità di problem solving e di innovative thinking
- Ottima capacità di strutturazione e organizzazione delle attività.

## **ALTRO**

- Condivisione dei valori di Save The Children
- Disponibilità a frequenti missioni sul territorio

